

# 120821 Mødereferat for tilpasning af barselsorlov og barselsdagpenge-beregning iht. takst

12. august 2021 07:14

**Meeting Subject:** Møde om tilpasning af barselsorlov og barselsdagpenge-beregning iht. takst cirkulær

**Meeting Date:** 12-08-2021 12:30

**Location:** Microsoft Teams Meeting

## Invitation Message

Hej Alle.

Hermed et opfølgingsmøde om nedenstående:



 FEATURE 23900

## 23900 Tilpasning af barselsorlovberegning iht. takst cirkulær

 Kristian Reesen Skouboe

 0 comments

[Add tag](#)

State	 In Progress	Area	KAQA\Kommuner
Reason	 Implementation start...	Iteration	KAQA

## Description

Ved sagsbehandling af barselsorlov sker dette i dag vha. et regneark som manuelt vedligeholdes, selvom der findes et sagsbehandlingsmodul i Winformatik til at håndtere dette. En af grundene til at modulet ikke anvendes er at det bør modnes med ny og opdateret funktionalitet i henhold til gældende lovgivning.

Helt konkret består det af enkelte rettelser på side 555 i Winformatik samt i FSP barselsberegningens motoren for at understøtte nye beregninger for Tvillinger, for anden orlov der rækker ud over taksternes slutdato, samt for en 14 dages minimumsregel.

Ønsket er meldt ind af Pia Haastrup, Avannaata, jan 2021

## Acceptance Criteria

- At barselsorlovsmodulet bliver tilpasset så det er muligt at understøtte beregninger for Tvillinger, anden orlov der rækker ud over taksternes slutdato samt en 14 dages minimumsregel.

Såfremt andre fra f.eks. lønkontor skal deltage, så gerne give mig besked så jeg også kan invitere dem.

## Deltagere:

QE: Manitsoq - Jane og Sis Paura...

QE: Borgerservice Sisimut -- Mona, Sara og Nova

KU: Emilie Abelsen

AK: Aviaja Madsen Aviaja Madsen <avma@avannaata.gl>  
KU: Dariusz

## Dagsorden

- Opfølgning
- Materiale modtaget m.v.
- Tilpasninger ud fra jeres ønsker
- Andet: kapitel 2 og §27-§29
- Side 555 og 556

## Opfølgning


 FEATURE 23900

### 23900 Tilpasning af barselsorlovberegning iht. takst cirkulær

 Kristian Reesen Skouboe

 0 comments

[Add tag](#)

State	<span style="color: blue;">●</span> In Progress	Area	KAQA\Kommuner
Reason	 Implementation start...	Iteration	KAQA

#### Description

Ved sagsbehandling af barselsorlov sker dette i dag vha. et regneark som manuelt vedligeholdes, selvom der findes et sagsbehandlingsmodul i Winformatik til at håndtere dette.

En af grundene til at modulet ikke anvendes er at det bør modnes med ny og opdateret funktionalitet i henhold til gældende lovgivning.

Helt konkret består det af enkelte rettelser på side 555 i Winformatik samt i FSP barselsberegningens motoren for at understøtte nye beregninger for Tvillinger, for anden orlov der rækker ud over taksternes slutdato, samt for en 14 dages minimumsregel.

Ønsket er meldt ind af Pia Haastrup, Avannaata, jan 2021

#### Acceptance Criteria

- At barselsorlovsmodulet bliver tilpasset så det er muligt at understøtte beregninger for Tvillinger, anden orlov der rækker ud over taksternes slutdato samt en 14 dages minimumsregel.

---

## Lovgivningen

## Takster i henhold til Inatsisartutlov om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption

### Barseldagpenge

§ 4. Gældende takster i henhold til Inatsisartutlov nr. 5 af 9. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption:

	1. januar 2021	1. april 2021
Barseldagpenge (§ 40)	Kr. 98,27 pr. time	Kr. 100,47 pr. time

Der ydes maks. for 40 timer pr. uge.

Uddannelsessøgende som holder orlov på grund af graviditet, barsel eller adoption, jf. § 50

Barseldagpenge udregnes individuelt med et beløb svarende til den hidtil modtagne uddannelsesstøtte, reaktiøstøtte eller reaktiklon, inklusiv et tillæg pr. barn, som orlovstøtter

Regelsæt database

Ikke sikker | lovgivning.gl/lov?rid={C69A8600-4F5F-4D7E-B6E4-37B20F6B66D}

Apps

karakter eller en lægefaglig vurdering medfører risiko for fosteret eller graviditeten, eller hvis offentligt fastsatte bestemmelser forhindrer hende i at udføre sit arbejde, og arbejdsgiver i disse tilfælde ikke kan tilbyde den gravide anden passende beskæftigelse.

Stk. 2. En kvinde, der tilbydes anden passende beskæftigelse under graviditeten end hendes sædvanlige, jf. stk. 1, kan afslå tilbuddet, når der er tale om:

- 1) beskæftigelse af væsentlig anden karakter end hendes sædvanlige arbejdsområde,
- 2) beskæftigelse på et andet niveau end hendes sædvanlige arbejdsområde,
- 3) skift af arbejdsplads, der medfører flytning eller væsentlig transport til og fra arbejdspladsen,
- 4) væsentlig ændring af det tidspunkt på døgnet eller ugen, arbejdet kræves udført, eller
- 5) væsentlig ændring af hendes sædvanlige ugentlige arbejdstid.

Stk. 3. Kan arbejdsgiver ikke tilbyde anden passende beskæftigelse, jf. stk. 1, i samme ugentlige timetal som ved tidligere arbejdsområde, har kvinden ret til fravær svarende til det antal timer, den ugentlige arbejdstid nedsættes.

§ 7. En far eller mor har ret til orlov i 3 sammenhængende uger inden for de første 15 uger efter barnets fødsel.

Stk. 2. Såfremt der fødes mere end 1 barn samtidigt, har faren eller moren ret til orlov i 3 sammenhængende uger inden for de første 19 uger efter barnenes fødsel.

Betingelser for orlov og fravær ved adoption

§ 8. Adoptanter, der henter et barn, der har bopæl i Grønland, har ret til fravær 1 uge før modtagelsen af barnet.

Stk. 2. Adoptanter, der henter et barn, der har bopæl uden for Grønland, har ret til fravær 3 uger før modtagelsen af barnet.

§ 9. I umiddelbar tilknytning til modtagelsen af barnet har adoptanterne ret til 15 ugers orlov. Inden for disse 15 uger har adoptanterne ret til at holde 3 sammenhængende ugers orlov samtidigt. De resterende uger kan kun udnyttes af en af adoptanterne ad gangen.

Stk. 2. Adoptanter, der modtager 2 eller flere barn samtidigt, har ret til 19 ugers orlov. Inden for disse 19 uger har adoptanterne ret til at holde 3 sammenhængende ugers orlov samtidigt. De resterende uger kan kun udnyttes af en af adoptanterne ad gangen.

§ 10. Adoptanter i henhold til §§ 8 og 9 er de personer, der enten er godkendt som adoptanter til adoption af et barn, de ikke kender før modtagelse, eller godkendt som plejefamilie med henblik på adoption.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan træffe afgørelse om bevilling af orlov i forbindelse med adoption for adoptanter, der adopterer et barn, de kender i forvejen.

L\_05-2020\_bemaerk\_dk  
L\_05-2020\_bemaerk\_bilag1\_dk  
L\_05-2020\_bemaerk\_bilag2\_dk  
L\_05-2020\_betaerk\_dk

Materiale modtaget

QE

Når vi får alle oplysninger fra en ansøger som skal starte med barsel, indtaster vi oplysningerne i systemet (lønsedler, skattekort, bankkontooplysninger, svangerskabsattest, arbejdsgiverudtalelser), og derefter laver vi en skrivelse manuelt til lønkontor med oplysning om hvornår barsel starter og

hvornår det slutter samt hvor mange timer vedkommende skal have pr. uge samt hver 14. dag. Så laver lønkontoret resten, dvs., barselstart og hvor mange timer der skal udbetales og samt sats pr. time.

Jeg har kontaktet lønkontor her, som oplyser, at når de får meddelelse omkring ændring af alt hvad der er af timeløn m.m. bliver meddelelsen sendt videre til lønteknisk afdeling i Selvstyret, som retter ændringerne i systemet. Så derfor bliver disse "automatisk" ændret.

### **Orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption**

[Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020](#) om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption.  
[Selvstyrets bekendtgørelse nr. 6 af 29. januar 2021](#) om orlov ved plejebringelse af et barn.  
[Cirkulære nr. 239](#) om ophævelse af cirkulære om orlov og dagpenge ved graviditet, barsel og adoption. I kraft 1. februar 2000.

### KU (Barselsfonden)

Barselsfonden for private administreres og driftes af en bestyrelse, der nedsættes i henhold til Inatsisartutlov om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption, § 30, stk. 2.

## Tilpasninger ud fra Kommunernes ønsker

1. Ny side 556  
En selvstændig side til at kommunerne kan opdatere satserne selv.
2. Orlov der strækker sig hen over en anden periode skal give en advarsel og ikke kunne registreres

Der kommer ingen advarsel eller Warning om at der mangler satser. Udregningen af dagpenge stopper blot ved satsernes sluttidspunkt.

**@Kristian Reesen Skouboe** Det fejler hvis man har en orlov der strækker sig hen over 0104xxxx. Så bliver der kun beregnet beløb for den del der er satser oprettet for. Altså hvis orloven starter 01022022 og slutter 15052022 så bliver der kun beregnet satser indtil 0104.

Her er et eksempel men satserne er oprettet for næste år i runtime.

Periode	01-04-2020 - 31-03-2021
Timesats	98,27 kr.
Ugentlig sats	3930,80 kr.
Daglig sats	786,16 kr.
Periode	01-04-2021 - 31-03-2022
Timesats	100,47 kr.
Ugentlig sats	4018,80 kr.
Daglig sats	803,76 kr.

Gem

Hvis der ikke er satser oprettet for 0104+1 år frem så vil der kun blive beregnet dagpenge indtil 3103xxxx. Runtime satser er opdateret så mansklahe til en orlov der går henover 01042022

3. Nye beregninger for bl.a. Tvillinger – hvad består de af ?

A.

#### Ret til orlov og fravær ved graviditet og fødsel

§ 3. En kvinde har ret til orlov på grund af graviditet 4 uger før forventet fødsel.

Stk. 2. I umiddelbar tilknytning til fødslen har kvinden ret til orlov i 15 uger efter fødslen.

Stk. 3. Ved fødsel af 2 eller flere samtidigt fødte børn forlænges kvindens orlov efter fødslen fra 15 til 19 uger.

B.

2 uger før forventet fødsel ved graviditetsorlov ændres til 4 uger – er det ok ?

<http://lovgivning.g/lov?rid={C69A8600-4F5F-4D7E-B6E4-37B20F6FB66D}>

Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption:

§ 3. En kvinde har ret til orlov på grund af graviditet 4 uger før forventet fødsel.

Ugentlig timetal udregnes ikke ud fra 182 timer de sidste 13 uger men ud fra hvis gennemsnit er under 14 timer/uge så sættes det til 14 timer ugentlig – er det ok?

Max. timetal er uændret 40 timer uanset faktisk gennemsnit over 40 – er det ok?

4. 14 dages minimumsregel skal checkes for i brugergrænsefladen – hvad er den helt præcist baseret på i lovgivningen ?

Iflg. Kommunerne er det en 14 timers minimumsregel:

5) efter- og videreuddannelse uden løn, der har betydning for at fastholde beskæftigelse.

Stk. 3. Såfremt opgørelsen udgør mindre end 14 timer ugentligt, fastsættes timetallet til 14 timer ugentligt for hele perioden.

From <<https://lovgivning.g/lov?rid=%7bC69A8600-4F5F-4D7E-B6E4-37B20F6FB66D%7d>>

Det blev aftalt at lave ændringerne i beregninger samt side 556. Derudover fremsender kommunerne eksempel på Word dokument der laves manuelt og fremsendes til lønkontoret. Således at dette kan implementeres i side 555, så der undgås så meget manuel arbejde som muligt - når nu oplysningerne allerede er i systemet.

- Ønske:
  - Et Afgørelsesmodul bør udvikles iflg. KU
  
- Kapitel 3 :
  - Hjemmeside på området som bør undersøges, men pt. er det kun at Rådgive personer. . Privatansatte skal henvende sig til Barselsfonden...
  
  - Ikke noget man bruger i QEQ
  
- Holde Kursus omkring nye lovgivning - Barselsdagpenge - side 555
  
- >Pilot-Tester udpeget :. Mona Sisimut QE .... (Begyndelse efter ferie den 6. September )
  
- Ønske om Brev og e-boks implementation senere.

## Andet

kapitel 2 og §27-§29 medfører behov for ændringer ?

[Inatsisartutlov nr. 5 af 19. november 2020 om orlov i forbindelse med graviditet, fødsel og adoption](#)

### **Kapitel 8**

*Ikrafttræden, ophævelses- og overgangsbestemmelser*

**§ 58.** Denne Inatsisartutlov træder i kraft den 1. januar 2021, jf. dog stk. 2.

**Stk. 2.** Denne Inatsisartutlovs kapitel 2 og §§ 27-29 træder i kraft den 1. juli 2021.

### Kapitel 3

#### Barselsfonden for private arbejdsgivere

##### Anvendelsesområde

**§ 26.** Reglerne i dette kapitel finder anvendelse for enhver privat arbejdsgiver, der har pligt til at betale arbejdsmarkedsafgift efter bestemmelserne i Landstingslov om arbejdsmarkedsafgift.

##### Arbejdsgivers ret til refusion af lønudgifter

**§ 27.** En arbejdsgiver kan efter ansøgning modtage refusion for udgifterne til løn til lønmodtagere, der afholder orlov efter reglerne i kapitel 1.

*Stk. 2.* Refusionsbeløbet udgør 80 procent af den løn, lønmodtageren sædvanligvis ville modtage i perioden, jf. dog stk. 3 og 4.

*Stk. 3.* Refusionsbeløbet pr. time kan ikke udgøre et beløb, der er lavere end den til enhver tid gældende barselsdagpengetakst pr. time.

*Stk. 4.* Refusionsbeløbet pr. time kan ikke udgøre et beløb, der er højere end maksimumssatsen, som er den maksimale refusionsberettigede timeløn. Maksimumssatsen fastsættes hvert år af Inatsisartut på Finansloven.

*Stk. 5.* Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler om, hvilke udgifter til løn, der er refusionsberettigede.

**§ 28.** Arbejdsgivere skal indsende anmodning om refusion til barselsfonden senest 3 måneder efter udgangen af det kvartal, som refusionen vedrører.

*Stk. 2.* Overskrides fristen i stk. 1, bortfalder retten til refusion.

**§ 29.** Arbejdsgivere skal i forbindelse med anmodning om refusion, jf. § 28, indsende dokumentation for beregningsgrundlaget for refusionen.

*Stk. 2.* Naalakkersuisut kan fastsætte nærmere regler om formkrav og dokumentation for anmodning om refusion.

Iflg. Kommunerne ikke behov for nogen ændringer i henhold til ovenstående.

Side 555

<https://kaqa.gl/Udvikling/Designdokumenter/Social-system/Barsel>

## Beregning af barselsdagpenge

Primo oktober 2015 er det besluttet at udvikle en side/modul som foretager beregning af barselsdagpenge.

Resultatet af "beregning af barselsdagpenge" skal være en beregning for en person, som er eller har været på barsel. Resultat af beregning skal så indtastes manuelt i lønsystemet og kan vises som pdf eller regneark

Der skal foretages en kobling mellem "beregning af barselsdagpenge" og journalark-systemet, se [Brugervejledning Social Journalark](#) . Her kan indtastes noter i forbindelse med barsel. Der skal også være link til side 201 og evt 327.

### Faggruppen består af:

- QA: Magseranguak Slegstad Albinus (mags), fagforvaltning, Aasiaat (e-mail: Aas\_Fagforvaltning@qaasuitsup.gl)
- QA: Marie Johansen (mjo), socialafdeling, Qasigliannguit (e-mail: qas\_Barselsdagpenge@qaasuitsup.gl)
- QA: Nuka Johnsen (nujo), borgerservice, Upernavik (e-mail: upe\_Barselsdagpenge@qaasuitsup.gl)
- QA: Maria Jeriamiasen (majje)
- QE : Sara Poulsen (sarp),
- QE: Dorthe Reimer Kristiansen – DRKI
- QE: Sara Louise Brandt Rosing (sabr)
- QE: Heidi Levstrøm (hedl)
- KU: Bodil Svarre (bods)
- KU: Marie Rødgaard (marr)erstatte Karolus Petrusen (kapt) eller Arnannuaq Karlsen -ARKA
- SE: Anne A Dalbe (annd)
- SE: Vera Sandgreen Olsen – VSAO

<https://kaqa.gl/Anvendelse/Brugervejledning/Social/Barselsdagpenge>

### Indledning

Formålet med Barselsdagpenge systemet i Winformatik er, at kunne registrere oplysninger omkring en (forventet) fødsel, oplysninger om tilknyttede orlovsperioder for forældrene, beregning af barsels dagpenge og beregning af udbetalingsplaner for dagpengene.

Adoption og tilhørende orlovsperioder kan administreres på tilsvarende vis. Samt orlov i forbindelse med modtagelse af et plejebarn i længerevarende pleje.

Til én fødsel/adoption/pleje dannes der én specifik barselssag i Winformatik. Er det tvillinger, dannes der også kun én sag.

### Opsætning af systemet

Barselsdagpenge systemet kører i Winformatik og har derfor de samme krav som Winformatik generelt stiller, for at kunne køre.

Der er desuden få specifikke krav i Barselsdagpenge systemet, der er nødvendige at opfylde, for at systemet fungerer korrekt. Det er således afgørende, at det konkrete barn/kommende barns forældres, adoptivforældres eller plejeforældres CPR-nummer er oprettet i Winformatiks folkeregister. Loven gælder kun for personer med fast bopæl i Grønland og som er tilmeldt folkeregisteret.

I Social Journal Ark systemet skal der findes en kategori til Barselsdagpenge, for at notater vedr. barsel kan oprettes/vises i Barsels dagpengesystemet. Kategorien ses på side 576, hvor kategorien kan tilknyttes de brugere i Barsels dagpengesystemet., som skal kunne bruge kategorien i Social Journal Ark systemet.

**Takster i Barselsdagpenge:** Der er pt (21. januar 2016) ikke et skærmbillede til vedligehold af takster. Derfor skal kommuner henvende sig til KIMIK-IT som så vil ændre taksterne i tabellerne. Se designdokument for takster: "Om Takster 2015 og 2016"

**Barselorlov og barselsdagpenge** kn 555 ?

Opret ny barselssag Læsningsdag

Søg i barselssager

CPR

Forventet fødsel. Fra  Til

Faktisk fødsel. Fra  Til

Vis også historiske



Barselsorlov og barselsdagpenge - enkeltsag

kn 555A ?

[Tilbage](#) [Sagsoplysninger](#) [Orlovsperioder](#) [Dagpengesats](#) [Udbetalingsplan](#)

Sagsoplysninger

Sagsnr.	87
Sagstype	Adoption
Forventet fødsel	05-01-2015
Faktisk fødsel	
Moder	
Moderens bankkonto	5021 1297630
Vis notater	Minna Bjerregaard Laurson Porsmosevej 5 2630 Taastrup
Fader	
Faders bankkonto	

[Rediger](#)

Sagshistorik

Sag	Moder	Fader	Forventet fødsel	Faktisk fødsel	Trin start	Arkiv-dato
17	02		05-01-2015		04-01-2016	

Barselsorlov og barselsdagpenge - enkeltsag

[Tilbage](#) [Sagsoplysninger](#) [Orlovsperioder](#) [Dagpengesats](#) [Udbetalingsplan](#)

Orlovsperioder

Graviditetsorlov

[Ny](#)

Periode	Varighed	Note
---------	----------	------

Moderens barselsorlov

[Ny](#)

Periode	Varighed	Note
05-01-2015 - 19-04-2016	(67 U, 2 D)	<a href="#">Vis</a>

Faderens barselsorlov

[Ny](#)

Periode	Varighed	Note
---------	----------	------

Forældreorlov

[Ny](#)

Periode	Varighed	Hvem	Note
---------	----------	------	------

Sagshistorik

## Barselsorlov og barselsdagpenge - enkeltsag

Tilbage [Sagsoplysninger](#) [Orlovsperioder](#) [Dagpengesats](#) [Udbetalingsplan](#)

### Beregning af Dagpengesats

Ny

	Hvem	Timesats	Timer per dag	Dagssats	
01-04-2014 - 31-03-2015	M	87,14 kr.	6,85	596,91 kr.	Vis

The screenshot shows a web application interface for calculating parental leave and benefits. The interface is divided into several sections:

- Navigation:** A sidebar on the left contains links for 'Beregning af Dagpengesats', 'Udbetalingsplan', and 'Sagsoplysninger'.
- Search and Help:** A search bar and a help icon are located at the top right of the main content area.
- Main Content:** The central part of the screen displays the calculation for 'Barselsorlov og barselsdagpenge' for the period 01-04-2014 to 31-03-2015. It includes a table for 'Beregning af Dagpengesats' with columns for 'Egen indtægt', 'Egen indtægt', and 'Dagssats'. The calculation shows a daily rate of 596,91 kr. based on a time rate of 87,14 kr. and 6,85 hours per day.
- Footer:** The bottom of the screen features a footer with the text 'Arbejdsmiljø og Sikkerhed'.

Apps

Ale systemer Vælg alene her

### Ret dagpengesats

Tilbage

Hvem Moder

Ugent.

Ar

Ugent.	Ugens start	Timer
41	05-10-2020	20
42	12-10-2020	25
43	19-10-2020	0
44	26-10-2020	0
45	02-11-2020	0
46	09-11-2020	0
47	16-11-2020	0
48	23-11-2020	0
49	30-11-2020	0
50	07-12-2020	0
51	14-12-2020	0
52	21-12-2020	0
53	28-12-2020	0
		<input type="button" value="Beregn"/>
Ugentligt gns.		14

Periode	01-04-2020 - 31-03-2021
Timesats	98,27 kr.
Ugentlig sats	1375,90 kr.
Daglig sats	275,16 kr.

Periode	01-04-2021 - 31-03-2022
Timesats	100,47 kr.
Ugentlig sats	1406,60 kr.
Daglig sats	281,32 kr.

RES112 Winformatik

Ikke sikker | runtimeinfo12/Winformatik/default.aspx

Apps

Ale systemer Vælg alene her

### Barselsorlov og barselsdagpenge - enkeltsg

Tilbage [Sagsoplysninger](#) [Ordslogsnoticer](#) [Dagpengeopsats](#) [Lødbetalingsplan](#)

#### Beregning af Dagpengesats

Ny

	Hvem	Timesats	Timer per dag	Dagsats	
01-04-2020 - 31-03-2021	M	98,27 kr.	2,8	275,16 kr.	Vin
01-04-2021 - 31-03-2022	M	100,47 kr.	2,8	281,32 kr.	Vin

#### Sagshistorik

Sag	Moder	Fader	Forventet fødsel	Faktisk fødsel	Trin start	Arkiv-dato
379	01		01-04-2021		05-01-2021	

